ПРИНЯТО
Общим Собранием
Протокол № 2
от «17» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБОУ СОШ
п. Луначарский
А.А. Тарабыкина
ПРИКАЗ № 8-од
«20» января 2023 г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Российской Федерации Олега Николаевича Долгова п. Луначарский муниципального района Ставропольский Самарской области

2023

1. Общие положения

1.1. Кодекс разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами РФ, а также на основе общепризнанных нравственных принципов и норм российского общества.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники школы независимо от занимаемой должности.

1.3. Ознакомление с Кодексом граждан, поступающих на работу, производится в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и трудовой дисциплины работника.

1.4. Цель Кодекса — установление этических норм и правил служебного поведения для добросовестного выполнения работниками своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

2. Основные принципы профессиональной этики

Работники школы обязаны соблюдать следующие принципы:

- законность — строгое соблюдение законодательства РФ и локальных актов школы;
- добросовестность — добросовестное и профессиональное исполнение трудовых обязанностей;
- беспристрастность — объективное и непредвзятое отношение ко всем участникам образовательных отношений;
- конфиденциальность — неразглашение служебной информации, ставшей известной в связи с исполнением обязанностей;
- уважение — уважительное отношение к обучающимся, их родителям (законным представителям), коллегам и иным лицам;
- недопущение коррупции — неприятие любых форм коррупционного поведения.

3. Правила служебного поведения

3.1. В отношениях с обучающимися и их родителями:

- проявлять тактичность, вежливость и уважение;
- не допускать дискриминации по признакам пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения;
- не использовать своё служебное положение для оказания влияния на обучающихся и их родителей в личных целях;
- не допускать неформальных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) на нужды, не предусмотренные законодательством и локальными актами.

3.2. В отношениях с коллегами:

- соблюдать субординацию и профессиональный такт;
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации школы;
- оказывать содействие коллегам в выполнении профессиональных задач.

3.3. В отношении служебной информации:

- не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- не использовать служебную информацию в личных целях.

3.4. В сфере противодействия коррупции:

- не допускать получения подарков, денежных средств или иных выгод от лиц, заинтересованных в принятии решений работником;
- работники, замещающие должности с высоким коррупционным риском (директор, заместители директора, главный бухгалтер и работники бухгалтерии, контрактный управляющий, заведующий хозяйством, секретарь учебной части),

обязаны незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов;

- иные работники обязаны уведомить руководителя при возникновении рисков коррупции в течение одного рабочего дня;
- раскрывать сведения о конфликте интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов.

4. Этические нормы педагогических работников

Педагогические работники дополнительно обязаны:

- соблюдать педагогический такт, не допускать унижения чести и достоинства обучающихся;
- объективно оценивать знания обучающихся, не допуская выставления оценок под влиянием личных мотивов;
- не допускать репетиторства с обучающимися своего класса (группы) за плату;
- служить примером для обучающихся в соблюдении норм морали и права;
- противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством РФ.

5. Ответственность

5.1. Нарушение положений Кодекса рассматривается на заседаниях Педагогического совета, Комиссии по урегулированию конфликта интересов, а при наличии признаков дисциплинарного проступка — в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.
5.2. Соблюдение Кодекса учитывается при проведении аттестации, распределении стимулирующих выплат и при применении мер поощрения.

ЭП
C=RU, O=ГБОУ СОШ п.Луначарский,
CN=Тарабыкина А.А.,
E=lunachar_sch@samara.edu.ru
0089e8202c686f66cf
2023.01.20 14:52:58+04'00'