

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников
ГБОУ СОШ п. Луначарский
Протокол № 1

От «28»_08___2024 г.

СОГЛАСОВАНО
с Управляющим советом ГБОУ
СОШ п. Луначарский

Протокол №__1__
«__28__»_08___2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ СОШ
п. Луначарский
_____А.А. Тарабыкина

ПРИКАЗ № 106/2 - од
«__30__»_08___2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя
Российской Федерации Олега Николаевича Долгова муниципального
района п. Луначарский Ставропольский Самарской области

с изменениями от 01.09.2024 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Российской Федерации Олега Николаевича Долгова п. Луначарский муниципального района Ставропольский Самарской области далее (Положение) разработано на основе Постановлений Правительства Самарской области, нормативных актов Министерства образования Самарской области.

1.2. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему принимаются общим собранием работников ГБОУ СОШ п. Луначарский далее (школа).

1.3. Положение является нормативным актом школы и согласовывается с Управляющим советом школы и утверждаются приказом директора школы.

1.4. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, образовательного, воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы работников, в целях усиления мотивации работников, эффективной реализации приоритетных направлений образовательного процесса и должностных обязанностей, предусматривающих единые принципы установления выплат стимулирующего характера.

2. Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующий фонд распределяется следующим образом:

Не менее 70% - на выплату педагогам, не более 20% административно-хозяйственному персоналу; не более 3% - директору школы, не менее 7% - на выплаты разового характера работникам школы.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

2.3. Стимулирующие выплаты за результативность и качество работы устанавливаются с учетом утвержденного министерством образования Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижение результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.4. Из стимулирующего фонда осуществляется ежемесячная надбавка за выслугу лет:

Не более 3% базовой части за непрерывных стаж работы в учреждении от 3 до 5 лет, не более 5% за непрерывных стаж работы в учреждении от 5 до 10 лет, не более 7% за непрерывных стаж работы в учреждении свыше 10 лет.

2.5. Из стимулирующего фонда осуществляется выплата за квалификационную категорию педагогического работника, с учетом повышающего коэффициента: за высшую квалификационную категорию – коэффициент 1,2, за первую квалификационную категорию - коэффициент 1,1.

2.4. Виды, порядок и условия предоставления стимулирующих выплат директору школы утверждаются министерством образования Самарской области. Размер стимулирующих выплат директору школы устанавливается приказом руководителя Центрального управления Министерства образования Самарской области.

2.5. Стимулирующие выплаты разового характера устанавливаются за высокие достижения труда в период между установлением выплат длительного характера. Размер указанных стимулирующих выплат в пределах установленной квоты определяется директором ГБОУ СОШ п. Луначарский.

2.6. Условия назначения стимулирующих выплат длительного характера в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работникам школы являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.7. Для определения размера стимулирующих выплат используются критерии оценки деятельности работников с учетом критериев, утвержденных приказом Министерства образования Самарской области. Список критериев определены Приложениями к данному Положению. Для классных руководителей используются те же критерии, что и для учителей предметников за результативность воспитательной деятельности, общая сумма выводится путем сложения баллов, как учителя-предметника, так и классного руководителя.

2.8. Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику определяется путем умножения стоимости одного балла данного направления на количество баллов, набранных данным работником по этому направлению. Стоимость одного балла определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками по данному направлению. и утверждается директором школы.

2.9. Для определения общего количества баллов, набранных работником по всем критериям, используется следующая процедура:

- работники 1 раз в год - до 25 августа - представляют экспертной комиссии самоанализ деятельности по форме, утвержденной приказом директора школы;
- экспертная комиссия в течение 3-х рабочих дней проводит экспертизу самоанализа работников по итогам года;
- на основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течение 2-х рабочих дней согласовывает показатели деятельности работников;
- на основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течение 3-х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.10. Экспертная комиссия создается приказом директора школы в количестве 3-х человек сроком на 1 год. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель директора по УВР.

2.11. Установление надбавок за результативность и качество работы работникам, в соответствии с утвержденными критериями, осуществляется на учебный год с 01 сентября по 31 августа.

2.12. Директор школы и заместители имеют право на установление стимулирующих выплат длительного характера по результатам преподавательской деятельности на общих основаниях.

2.13. Стимулирующие выплаты длительного характера могут быть отменены сроком на шесть месяцев в следующих случаях:

- наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- объявление дисциплинарного взыскания.

2.14. Стимулирующие выплаты длительного характера в период между их установлением могут быть уменьшены только в случае снижения показателей деятельности работника. Решение о снижении размера стимулирующих выплат принимает директор школы по представлению председателя экспертной комиссии.

2.15. Вновь прибывшим работникам надбавки за результативность и качество работы назначаются через 4 месяца работы в учреждении согласно пункту 2.4. настоящего Положения. При увеличении количества работников, имеющих надбавки за результативность и качество работы, автоматически изменяется стоимость 1 балла, вследствие чего изменяются надбавки за результативность и качество работы работников.

2.16. В случае перевода работника на должность, имеющую другие должностные обязанности, надбавка за результативность и качество работы сохраняется до конца установленного срока.

2.17. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.18. Настоящее положение вступает в силу с момента издания приказа руководителя образовательного учреждения об утверждении Положения и действует до внесения в него изменений, либо до признания приказом руководителя, утратившим силу.

3. Структурное подразделение детский сад «Дружная семейка»

3.1. Распределение стимулирующих выплат структурного подразделения детский сад «Дружная семейка», реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников СПДС «Дружная семейка».

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ
эффективности работы учителя ГБОУ СОШ п. Луначарский

20 _____ год

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Подтверждающие документы	Оценка педагога	Оценка ЭС	Максимальный балл по критерию
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1.1.	Отсутствие обучающихся, переведённых на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету.	Отсутствие – 2 балла	Выписка из решения педагогического совета.			2
1.2.	Соответствие не менее 75 % итоговых отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур – ВПР, окружные УТР, ДР, НИКО и т.п. (за исключением ОГЭ)	75 – 80 % - 1 б 81 – 100 % - 2 б Баллы могут суммироваться, если у педагога проводились оценочные процедуры разного вида и по нескольким предметам, но не больше 4 баллов.	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных в результате выполнения ВПР (ДР, УТР и т.п.)»			8
1.3.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенные до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету составляет 100 %.	100 % - 3б	Итоговые оценки обучающихся 9 классов по предмету.			3
1.4.	Доля обучающихся 9-х классов, которые по преподаваемому предмету на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале, на уровне или выше среднего значения по округу.	На уровне – 1 балл Выше – 3 балла	Протоколы ОГЭ			9

1.5.	Соответствие не менее 75 % годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому предмету.	75 – 80 % - 1 балл 81 – 90 % - 2 балла 91 – 100 % - 3 балла	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных на ОГЭ»			9
1.6.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог на ЕГЭ по преподаваемому предмету составляет 100 %.	100 % - 2 балла	Протоколы ЕГЭ			2
1.7.	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100 %.	100 % - 3 балла Показатели результативности: Русский язык – не менее 70 баллов Математика (базовый уровень) – «5» Математика (профильный уровень) – не менее 70 баллов	Протоколы ЕГЭ			3
1.8.	Наличие выпускников, награждённых медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 (60) баллов по преподаваемому учителем предмету по выбору, от общего числа выпускников, награжденных медалью, обучавшихся у учителя.	За каждого учащегося – 3 балла	Протоколы ЕГЭ			3 и более
1.9.	Количество выпускников, которые на ЕГЭ получили от 70 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100- балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету на уровне или выше среднего значения по округу.	70-80-16 81-90-26 91-100-36 За каждого ученика. Баллы суммируются.	Протоколы ЕГЭ			9 и более

1.10.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работе учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании ППК, ПМПК). Ведение документации ППК (представление на ПМПК и др.).	<u>Окружной уровень</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 3 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла Ведение документации – 1 балл за каждого ученика.	Дипломы, грамоты, сертификаты участия и другие подтверждающие документы			10
1.11.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в организованные формы отдыха, в различные виды занятости (акции, проекты, и др.), объединения дополнительного образования, в том числе в каникулярный период, составляет 100 %.	100 % - 2 балла	Таблица «Занятость обучающихся, состоящих на профилактическом учете, в каникулярное время»	2.14		2
1.12.	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	Отсутствие – 1 балл	Отчет АСУ РСО о посещаемости			1
1.13.	Участие обучающихся, вовлеченных учителем, и в том числе учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения, в проекты по патриотическому воспитанию (в том числе ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд); в деятельность РДДМ (Орлята России).	0 – 25% - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Баллы могут суммироваться по направлениям, но не более 3.	Грамоты и другие подтверждающие документы.			3

1.14.	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в деятельность школьного музея, хора, театра и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем	<u>Окружной уровень</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 3 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 4 балла	Дипломы, грамоты, сертификаты участия.			10
1.15.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленного учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в конкурсных мероприятиях, социальных проектах входящих в перечень Министерства просвещения.	<u>Окружной уровень</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 5 баллов (Баллы суммируются)	Таблица «Участие обучающихся в социальных проектах» Дипломы, грамоты, сертификаты участия.	4.11		9
1.16.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя (классного руководителя) со стороны участников образовательных отношений.	По представлению директора школы. Наличие - минус 5 баллов.	Справка.			0
1.17	Уровень сформированности функциональной грамотности у обучающихся по результатам регионального мониторинга Организация мероприятий по развитию функциональной грамотности	Доля обучающихся, у которых 3 и 4 уровень сформированности ФГ: менее 30% - 1 балл; 31%-40% - 2 балла; 41% и более - 3 балла Единичные мероприятия – 1 б Систематические мероприятия – 3 б	Аналитическая справка			6

1.18	Соответствие годовой отметки по предмету с отметкой на ОГЭ	100 % - 3 б 75 % - 2 б 60 % – 1 б				3
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения						
2.1.	Наличие и число <u>обучающихся</u> у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме ВсОШ), научно- практических конференций , входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами органов управления образованием и /или входящих в перечень МОиН	За каждого победителя и призера: Окружной уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень и выше – 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия.			4 и более
2.2.	Наличие и число <u>обучающихся</u> (в личном первенстве) и\или команд, организованных (руководимых) учителем, в т.ч классным руководителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, творческих конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденных распорядительными актами органов управления образованием и /или входящих в перечень МОиН	За каждого победителя и призера(команду): Окружной уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 4 балла Баллы могут суммироваться, но не более 20 баллов. Школьный уровень – 1б	Дипломы, грамоты, сертификаты участия, распорядительные документы.			20
2.3.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и\или призерами ВсОШ по <u>преподаваемому предмету</u> (в зависимости от уровня).	На окружном этапе – 5 балла (за каждого). На региональном этапе – 10 балла (за каждого).	Дипломы, грамоты.			10 и более

2.4.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в том числе, выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты.	Вега, Сириус – 5 баллов за каждого обучающегося. Профильные смены – 2 балла за смену	Подтверждающие документы.			10 и более
2.5.	Наличие победителей и призёров, а также участия среди обучающихся 6-11-х классов в мероприятиях чемпионатов профессионального мастерства (Профессионалы, Абилимпикс и др.)	участие – 2 балла за каждого ученика победитель/призер – 5 баллов за каждого ученика	Диплом, сертификат			20
2.6.	Доля обучающихся 2-11-х классов, вовлеченных учителем, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в мероприятия по ознакомлению с востребованными, перспективными, массовыми профессиями в экономике региона, мероприятия по формированию профессионального самоопределения (экскурсии на предприятия, в СПО, ОО ВО, лекции, презентации, онлайн-уроки Проектория, Урок Цифры)	60 % от класса - 1 б 100 % от класса - 2 б Баллы суммируются по каждому направлению	Данные статистики по школе.			8
2.7.	Участие обучающихся в мероприятиях по развитию экологической культуры (участие в тематических проектах (конкурсах))	<u>Окружной уровень</u> Участие – 1 балла Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 5 баллов	Диплом, сертификат			9

2.8.	Наличие победителей заключительного этапа конкурсных мероприятий, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, утвержденных ежегодными приказами Министерства просвещения Российской Федерации (за исключением Всероссийской предметной олимпиады школьников и конференции «Взлет»)	10 баллов за каждого победителя	Диплом, сертификат			10 и более
2.9	Участие обучающихся в конференции «Взлет»	окружной этап - 5 региональный этап - 10 победитель регионального этапа + 10 б	Диплом, сертификат			20
2.10	Участие обучающихся во Всероссийском конкурсе для школьников «Большая перемена» Регистрация участников, согласно рекомендованной квоте (письмо ЦУ)	Участие – 1 балла Победитель (призер) – 5 баллов 40% 5-7 классов 50% 8-10 классов= 3б Ниже квоты-1 б	Диплом, сертификат			10
2.11	Участие обучающихся в проекте «Билет в будущее»: -Доля обучающихся, прошедших профориентационную диагностику -Доля обучающихся, принявших участие в практико-ориентированных мероприятиях, социально-профессиональных пробах - Доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуальной образовательной траектории (индивидуального учебного плана)	60 % от класса - 2 б 100 % от класса - 3 б	Данные статистики по школе			3

2.12.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков	20 % от класса – 1 балл 30-50% - 2 балла 60-100% - 3 балла				3
2.13	Участие в проектах (конкурсах) по развитию школьного самоуправления	На уровне: образовательного округа - 1 балл; региона - 2 балла, РФ - 3 балла				3
2.14	Доля обучающихся, вовлеченных, как в качестве участников, так и в качестве организаторов, в мероприятия Федерального календарного плана воспитательной работы	От 60% до 80% - 1 балл; более 80% обучающихся - 2 балла	Аналитическая справка советника			2
2.15	Соответствия выбора обучающимися предметов ГИА-9 профилю обучения в 10 классе или профессиональной направленности в СПО с учетом диапазона достижения результата	100% - 2 балла				2
3. Результативность использования современных технологий (в том числе цифровых) в образовательном процессе						
3.1.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа качества образования обучающихся; внесение 100 % контрольных и проверочных работ с учетом КЭС в модуль МСОКО АСУРСО. Своевременное заполнение электронного журнала.	100 % - 3 балла	Распечатка МСОКО АСУРСО. Анализ ответственного за ведения электронного журнала.			3

3.2.	Доля обучающихся у учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по школе или имеет положительную динамику.	ФГИС «Моя школа» 1 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Цифровые образовательные платформы (УЧИ.РУ Яндекс.Учебник и т.д.) 1 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла	Данные статистики			6
3.3.	Доля обучающихся и родителей, использующих «Сферум» и «ВК Мессенджер»	80% и более – 2 балла	Данные статистики			2
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога						
4.1.	Результативность участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в <u>распространении педагогического опыта</u> в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим <u>образовательным учреждением.</u>	Выступления на педсоветах, подготовка и проведение открытых уроков в рамках предметных декад – 2 балла за каждое мероприятие, но не более 6.	Методические разработки			6

4.2.	<p>Результативность участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в <u>распространении педагогического опыта</u> в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный распорядительными актами органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня).</p>	<p><u>Окружной уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 5балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 5 балла Победитель (призер) – 7 баллов <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 7 баллов Победитель (призер) – 10 баллов. Баллы могут суммироваться по направлениям.</p>	<p>Дипломы, грамоты, сертификаты участия.</p>			22
4.3.	<p>Результаты участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Его Величество урок», «Классный руководитель», «Воспитать человека».</p>	<p><u>Окружной уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 5 баллов <u>Региональный уровень:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 7 баллов <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 10 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям.</p>	<p>Дипломы, грамоты, сертификаты участия.</p>			10 и более

4.4.	Наличие у учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте школы, в официальных аккаунтах и печатных публикациях.	Наличие (не менее 3) – 1 балл Регулярные публикации(1 раз в месяц) – 3 балла. Сопровождение сайтов ОУ-5 баллов.	Скриншот.			10
4.5.	Эффективное руководство методическим объединением, наставнической работой, кураторство социально- значимой деятельности (МО, Точка Роста, Орлята России, ЮИД, Юнармия, Волонтеры, Билет в будущее, Профессионалы, Абилимпикс и других рекомендованных молодежных движениях).	5 баллов	Приказ о назначении			5
4.6.	Участие учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в экспертных комиссиях, организаторы проведения (итоговое сочинение, собеседование, олимпиады, КР, ДР и т.д.)	От 1 балла до 3 баллов. Баллы суммируются.	Подтверждающие документы.			3 и более

4.7.	Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов (*на основе итоговой таблицы педагога с приложением сертификатов, при условии наличия не менее 1 курса по формированию позитивной социализации обучающихся: профилактика негативных зависимостей, деструктивного поведения, кибербезопасность и др.).	1 курс-1 балл Баллы могут суммироваться , но не более 4.	Сертификат			4
4.8.	Участие педагогического работника в мероприятиях по распространению опыта работы по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся, тематических мероприятиях по профессиональной профориентации обучающихся (методических, конкурсных, по распространению опыта работы и др.) различных форм и уровней	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 5 баллов <u>Региональный уровень:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 7 баллов <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 10 баллов				10
4.9.	Доля родителей обучающихся, принявших участие в мероприятиях профориентационной тематики различных форм и уровней (информационных, обучающих, конкурсных, консультационных) по итогам учебного года (из расчета 1 родитель от 1 обучающегося)	до 50% - 1 балла 100% - 2 балла				2
4.10.	Результативность молодого педагога при участии в программе наставничества по	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл	Дипломы, грамоты,			10

	модели «педагог-педагог»	Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 3 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	сертификаты участия			
4.11.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	Использование - 3 балла	Список, заверенный директором			3
4.12	Организация работы классного руководителя с учениками, претендующими на медаль за особые успехи в учении	2 балла за каждого ученика	Документация			2 и более
4.13	Наличие проработанной системы индивидуального сопровождения и наставничества в целях адресного вовлечения в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска», в том числе своевременное выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, информирование о фактах суицидальных проявлений и деструктивного поведения	2 балла за каждого ученика	Документация			2 и более
4.14	Наличие в текущем периоде наград (кроме ведомственных областных и федеральных)	3 балла	Грамота			3 балла
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей						

5.1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса.	Наличие – минус 5 баллов.	Справка ответственного за охрану труда			0
5.2.	Доля обучающихся: 1. приступивших к выполнению ГТО 2. выполнивших нормативы ГТО	1. 70% и более -5 баллов 50% - 3 балла 30% - 2 балл 2. 70% и более -5 баллов 50% - 3 балла 30% - 2 балл	Данные учителей физ.культуры			10
5.3.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса.	Более 80 % - 3 балла 70 – 79 % - 2 балла 60 – 69 % - 1 балл	Справка ответственного за организацию питания			3
5.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся.	Отсутствие-4 балла	справка			4
5.5.	Проведение в течение учебного года "Дней здоровья".	На уровне класса-1балл Баллы суммируются, но не более 4. На уровне образовательной организации-5 баллов за 5 мероприятий	Приказы, планы, Скриншоты и другие подтверждающие документы			9
5.6.	Поддержка всероссийского движения юных инспекторов движения (участие обучающихся в мероприятиях)	Окружной уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень и выше – 4 балла	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			4
5.7.	Организация участия родителей обучающихся в проектах по формированию ЗОЖ, в том числе в региональном проекте «Высший класс»	Окружной уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень и выше – 4 балла	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			4
5.8.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд,	Участие-3 балла. Победители и призеры	Дипломы, грамоты, сертификаты	3.11 3.12		

	<p>организованных (руководимых) учителем, ставших участниками, победителями или призерами спортивных соревнований «Президентские состязания», «Кожаный мяч», «Золотая шайба», «Президентские спортивные игры», Всероссийские спортивные соревнования ШСК</p>	<p>(команду)- 5 баллов. Баллы могут суммироваться, но не более 20 баллов.</p>	<p>участия.</p>	<p>3.13 3.14</p>		<p>20</p>
--	--	---	-----------------	----------------------	--	-----------

Подпись педагога _____/_____