

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников
ГБОУ СОШ п. Луначарский
Протокол №__3__

От «16__»_12__2021 г.

СОГЛАСОВАНО
с Управляющим советом ГБОУ
СОШ п. Луначарский

Протокол №__3__
«__16__»_12__2021г.

УТВЕРЖДЕНО
и.о.директора ГБОУ СОШ
п. Луначарский
_____С.В. Бондарь

ПРИКАЗ № 82/1
«__21__»_12_ 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы п.
Луначарский имени Героя Российской Федерации Олега
Николаевича Долгова муниципального района Ставропольский
Самарской области

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы п. Луначарский имени Героя Российской Федерации Олега Николаевича Долгова муниципального района Ставропольский Самарской области далее (Положение) разработано на основе:

- Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»,
- Приказа министерства образования и науки Самарской области № 412-од от 31.08.2021 года «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»,
 - Постановления Правительства Самарской области от 30.08.2021 г. № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.2. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему принимаются общим собранием работников ГБОУ СОШ п. Луначарский далее (школа).

1.3. Положение является нормативным актом школы и согласовывается с Управляющим советом школы и утверждаются приказом директора школы.

1.4. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, образовательного, воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы работников, в целях усиления мотивации работников, эффективной реализации приоритетных направлений образовательного процесса и должностных обязанностей, предусматривающих единые принципы установления выплат стимулирующего характера.

2. Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующий фонд распределяется следующим образом:

90% - на выплату педагогам и административно-хозяйственному персоналу; 3% - директору школы, 7% - на выплаты разового характера работникам школы.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

2.3. Стимулирующие выплаты за результативность и качество работы устанавливаются с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижение результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.4. Виды, порядок и условия предоставления стимулирующих выплат директору школы утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат директору школы устанавливается приказом руководителя Центрального управления Минобрнауки Самарской области.

2.5. Стимулирующие выплаты разового характера устанавливаются за высокие достижения труда в период между установлением выплат длительного характера. Размер указанных стимулирующих выплат в пределах установленной квоты определяется директором ГБОУ СОШ п. Луначарский.

2.6. Условия назначения стимулирующих выплат длительного характера в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работникам школы являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.7. Для определения размера стимулирующих выплат используются критерии оценки деятельности работников с учетом критериев, утвержденных приказом Министерства образования и науки

Самарской области от 31.08.2021 года №412-од. Используемые критерии, их балльная оценка и стоимость одного балла согласовываются с Управляющим советом школы и утверждаются приказом директора ГБОУ СОШ. п. Луначарский. Список критериев определен Приложением №1 к данному Положению. Для классных руководителей используются те же критерии, что и для учителей предметников за результативность воспитательной деятельности, общая сумма выводится путем сложения баллов, как учителя-предметника, так и классного руководителя.

2.8. Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику определяется путем умножения стоимости одного балла данного направления на количество баллов, набранных данным работником по этому направлению. Стоимость одного балла определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками по данному направлению. и утверждается директором школы.

2.9. Для определения общего количества баллов, набранных работником по всем критериям, используется следующая процедура:

- работники 1 раз в год - до 25 августа - представляют экспертной комиссии самоанализ деятельности по форме, утвержденной приказом директора школы;
- экспертная комиссия в течение 3-х рабочих дней проводит экспертизу самоанализа работников по итогам года;
- на основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течение 2-х рабочих дней согласовывает показатели деятельности работников;
- на основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течение 3-х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.10. Экспертная комиссия создается приказом директора школы в количестве 3-х человек сроком на 1 год. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель директора по УВР.

2.11. Установление надбавок за результативность и качество работы работникам, в соответствии с утвержденными критериями, осуществляется на учебный год с 01 сентября по 31 августа.

2.12. Директор школы и заместители имеют право на установление стимулирующих выплат длительного характера по результатам преподавательской деятельности на общих основаниях.

2.13. Стимулирующие выплаты длительного характера могут быть отменены сроком на шесть месяцев в следующих случаях:

- наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- объявление дисциплинарного взыскания.

2.14. Стимулирующие выплаты длительного характера в период между их установлением могут быть уменьшены только в случае снижения показателей деятельности работника. Решение о снижении

размера стимулирующих выплат принимает директор школы по представлению председателя экспертной комиссии.

2.15. Вновь прибывшим работникам надбавки за результативность и качество работы назначаются через 4 месяца работы в учреждении согласно пункту 2.4. настоящего Положения. При увеличении количества работников, имеющих надбавки за результативность и качество работы, автоматически изменяется стоимость 1 балла, вследствие чего изменяются надбавки за результативность и качество работы работников.

2.16. В случае перевода работника на должность, имеющую другие должностные обязанности, надбавка за результативность и качество работы сохраняется до конца установленного срока.

2.17. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.18. Настоящее положение вступает в силу с момента издания приказа руководителя образовательного учреждения об утверждении Положения и действует до внесения в него изменений, либо до признания приказом руководителя, утратившим силу.

3. Структурное подразделение детский сад «Дружная семейка»

3.1. Распределение стимулирующих выплат структурного подразделения детский сад «Дружная семейка», реализующее основные общеобразовательные программы дошкольного образования, осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников СПДС «Дружная семейка»

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ
эффективности работы учителя ГБОУ СОШ п. Луначарский

20 _____ год

№ п \ п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Подтверждающие документы	Оценка педагога	Оценка ЭС	Максимальный балл по критерию
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1.1.	Отсутствие обучающихся, переведённых на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету.	Отсутствие – 2 балла	Выписка из решения педагогического совета.			2
1.2.	Соответствие не менее 75 % итоговых отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур – ВПР, окружные УТР, ДР, НИКО и т.п. (за исключением ОГЭ)	75 – 80 % - 1 б 81 – 100 % - 2 б Баллы могут суммироваться, если педагога проводились оценочные процедуры разного вида и по нескольким предметам, но не больше 4 баллов.	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных в результате выполнения ВПР (ДР, УТР и т.п.)			8
1.3.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенные до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету составляет 100 %.	100 % - 3б	Итоговые оценки обучающихся 9 классов по предмету.			3

1.4.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому предмету на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале, на уровне или выше среднего значения по округу.	На уровне – 1 балл Выше – 3 балла	Протоколы ОГЭ			9
1.5.	Соответствие не менее 75 % годовых отчетов обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому предмету.	75 – 80 % - 1 балл 81 – 90 % - 2 балла 91 – 100 % - 3 балла	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных на ОГЭ»			9
1.6.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог на ЕГЭ по преподаваемому предмету составляет 100 %.	100 % - 2 балла	Протоколы ЕГЭ			2
1.7.	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100 %.	100 % - 3 балла Показатели результативности: Русский язык – не менее 70 баллов Математика (базовый уровень) – «5» Математика (профильный уровень) – не менее 70 баллов	Протоколы ЕГЭ			3
1.8.	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету по выбору, от общего числа	За каждого учащегося – 3 балла	Протоколы ЕГЭ			3 и более

	выпускников, награжденных медалью, обучавшихся у учителя.					
1.9.	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 70 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100- балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету на уровне или выше среднего значения по округу.	70-80-16 81-90-26 91-100-36 За каждого ученика. Баллы суммируются.	Протоколы ЕГЭ			9 и более
1.10	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работе учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании ППК, ПМПК), представление на ПМПК, составление адаптированных программ.	За каждого ребенка-3 балла	подтверждающие документы.			3 и более
1.11	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и\или иные формы занятости в	100 % - 2 балла	Таблица «Занятость обучающихся, состоящих на профилактическом учете, в каникулярное время» .			2

	каникулярный период, составляет 100 %.					
1.1 2.	Участие обучающихся, вовлеченных учителем, и в том числе учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения, в проекты по патриотическому воспитанию (в том числе ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, деятельность школьного музея); в деятельность РДШ и (или) систему межпоколенческого взаимодействия обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне или выше декомпозированного показателя.	<u>Участие в волонтерском движении</u> – 5 баллов <u>Участие в движении Юнармия</u> –5 баллов <u>Участие в движении РДШ</u> – 5 баллов <u>Участие в деятельности школьного музея</u> - 5 баллов. <u>Участие в иных патриотических проектах.</u> - 5 баллов. <u>Участие в проектах (конкурсах) по развитию школьного самоуправления</u> -5 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям, но не более 30 баллов	Грамоты и другие подтверждающие документы.			30
1. 1 3.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших участниками,	Участие-3 балла. Победители и призеры (команду)- 5 баллов. Баллы могут суммироваться, но не более 20 баллов.	Дипломы, грамоты, сертификаты участия.			30

	победителями или призерами спортивных соревнований «Президентские состязания», «Кожаный мяч», «Золотая шайба», «Белая ладья».					
1.1 4.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленного учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах .	<u>Окружной уровень</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 5 баллов (Баллы суммируются)	Таблица «Участие обучающихся в социальных проектах» Дипломы, грамоты, сертификаты участия.			9
1.15.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя (классного руководителя) со стороны участников образовательных отношений.	По представлению директора школы. Наличие - минус 1 балл.	Справка.			0
1.16.	Кураторство социально-значимой деятельности (РДШ, ЮИД, Юнармия, Волонтеры, Билет в будущее, Ворлдскиллс Россия и других рекомендованных молодежных движениях.	5 баллов	Приказ о назначении ответственного, подтверждающие документы.			5 и более
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения						
2.1.	Наличие и число <u>обучающихся</u> у учителя, ставших	За каждого победителя и призера: Окружной уровень – 2 балла	Дипломы, грамоты,			

	победителями или призерами предметных олимпиад (кроме ВсОШ), научно- практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами органов управления образованием (бесплатные, очные или онлайн ,в зависимости от уровня).	Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень и выше – 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	сертификаты участия.			4 и более
2.2.	Наличие и число <u>обучающихся</u> (в личном первенстве) и\или команд, организованных (руководимых) учителем, в т.ч классным руководителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, творческих конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденных распорядительными актами органов управления образованием (в зависимости от уровня).	За каждого победителя и призера(команду): Окружной уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 4 балла Баллы могут суммироваться, но не более 20 баллов.	Дипломы, грамоты, сертификаты участия, распорядительные документы.			20
2.3.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и\или призерами ВсОШ по <u>преподаваемому предмету</u> (в зависимости от уровня).	На окружном этапе – 5 балла (за каждого). На региональном этапе – 10 балла (за каждого).	Дипломы, грамоты.			10 и более

2.4.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в том числе, выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты.	Наличие – 5 баллов за каждого обучающегося.	Подтверждающие документы.			10 и более
2.6.	Наличие победителей и призёров, а также участия среди обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», «Билет в будущее».	<u>Участие «Билет в будущее»-3 баллов</u> <u>Участие «Ворлдскиллс Россия»- 3 баллов</u> Победитель(призер) –5 баллов	Любые подтверждающие документы.			10

2.7.	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в открытые онлайн- уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя.	50 % от класса - 1 б 100 % от класса - 2 б	Данные статистики по школе.			2
3. Результативность использования современных технологий (в том числе цифровых) в образовательном процессе						
3.1.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа качества образования обучающихся; внесение 100 % контрольных и проверочных работ с учетом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО. Своевременное заполнение электронного журнала.	100 % - 3 балла От 1 балла до 5 баллов	Распечатка МСОКО АСУ РСО. Анализ ответственного за ведения электронного журнала.			3 5

3.2.	Доля обучающихся у учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по школе или имеет положительную динамику.	<u>УЧИ.РУ</u> 1 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>РЭШ</u> 1 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>Яндекс.учебник</u> 1 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>ЯКласс</u> 1 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла И другие платформы. Если работа ведется на нескольких платформах, баллы могут суммироваться, но не более 6 баллов.	Скриншот сайта.			6
3.3.	Результативность формирования функциональной грамотности.	1 – 2 уровень - 90 – 100 % обучающихся – 1 балл 3 – 4 уровень – не менее 40 % обучающихся – 2 балла 5 – 6 уровень – не менее 11 % - 3 балла	Результаты мониторингов.			3
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога						

4.1.	<p>Результативность участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в <u>распространении педагогического опыта</u> в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим <u>образовательным учреждением</u>.</p>	<p>Выступления на педсоветах, подготовка и проведение открытых уроков в рамках предметных декад – 2 балла за каждое мероприятие, но не более 6.</p>	<p>Методические разработки.</p>			6
4.2.	<p>Результативность участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в <u>распространении педагогического опыта</u> в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный распорядительными актами органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня).</p>	<p><u>Окружной уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 5балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 5 балла Победитель (призер) – 7 баллов <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 7 баллов Победитель (призер) – 10 баллов. Баллы могут суммироваться по направлениям.</p>	<p>Дипломы, грамоты, сертификаты участия.</p>			22

4.3.	Результаты участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Его Величество урок», «Классный руководитель», «Воспитать человека», конкурсы методических разработок патриотической направленности).	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 5 баллов <u>Региональный уровень:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 7 баллов <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 10 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям.	Дипломы, грамоты, сертификаты участия.			10 и более
4.4.	Наличие у учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте школы, в официальных аккаунтах и печатных публикациях.	Наличие (не менее 3) – 1 балл Регулярные публикации(1 раз в месяц) – 3 балла. Сопровождение сайтов ОУ-5 баллов.	Скриншот.			10
4.5.	Эффективное руководство методическим объединением, наставнической работой, кураторство направлений деятельности (Точка Роста и т.д.) и др.	От 3 до 10 баллов	Подтверждающие документы.			10
4.6.	Участие учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в	От 1 балла до 3 баллов. Баллы суммируются.	Подтверждающие документы.			3 и более

	экспертных комиссиях (проверка итогового сочинения, олимпиад, КР, ДР и т.д.)					
4.7.	<p>Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов</p> <p>(*на основе итоговой таблицы педагога с приложением сертификатов, при условии наличия не менее 1 курса по формированию позитивной социализации обучающихся: профилактика негативных зависимостей, деструктивного поведения, кибербезопасность и др.).</p>	<p>1 курс-1 балл Баллы могут суммироваться , но не более 4.</p>				4
4.8.	Наличие ведомственных наград и званий.	<p>Благодарности, письма и грамоты учреждения–1 балл. Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска- 2 балла. Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска- 3 балла. Почетные грамоты, благодарности МОиН Самарской области- 4 балла. Почетные грамоты МОиН</p>	<p>Грамоты, благодарности, благодарственные письма, наградные документы</p>			6

		<p>Российской Федерации, Нагрудный знак «Почетный работник общего образования» - 5 баллов. Нагрудный знак «Отличник народного образования»- 5 баллов. Заслуженный Учитель Российской Федерации»- 6 баллов.</p>				
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей						
5.1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса.	Наличие – минус 5 баллов.	Справка ответственного за охрану труда			0
5.2.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесенных к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающегося, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, в сравнении с предыдущим отчетным периодом.	2% - 2 баллов; 3% - 3 баллов; 4% - 4 баллов; 5% и выше - 5 баллов	Данные сайта			5
5.3.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса.	Более 80 % - 3 балла 70 – 79 % - 2 балла 60 – 69 % - 1 балл	Справка ответственного за организацию питания			3

5.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся.	Отсутствие-4 балла	справка			4
5.5.	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам 20% учебного времени (из числа приступивших).	отсутствие - 5 баллов	Отчетность в ЦУ			5
5.6.	Проведение в течение учебного года "Дней здоровья".	На уровне класса-1балл Баллы суммируются, но не более 4. На уровне образовательной организации-5 баллов за 5 мероприятий	Приказы, планы, Скриншоты и другие подтверждающие документы			9

Подпись педагога _____/_____

Подпись председателя ЭС _____/_____